

## A HOWMET AEROSPACE INC. SZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI KÓDEXE

### I. Bevezetés

A Howmet Aerospace Inc. („Howmet”, „mi”, „minket” vagy „miénk”) régóta elkötelezett a társadalmi felelősségvállalás iránt. Ezen elkötelezettség részeként fontosnak tartjuk a fenntartható és etikus üzleti gyakorlatokat. A Howmet elkötelezett amellett, hogy együttműködjön szállítóinkkal, vállalkozóinkkal, alvállalkozóinkkal, tanácsadóinkkal és másokkal, akikkel üzleti kapcsolatban állunk (együttesen „Szállítók”), annak érdekében, hogy Szállítóink tevékenységei összhangban legyenek kötelezettségvállalásainkkal és értékeinkkel.

A jelen Szállítói magatartási kódex („Kódex”) megfogalmazza a Howmet Szállítóival szemben támasztott elvárásait és követelményeit. Noha a Howmet figyelembe veszi a kultúrák és a jogi követelmények közötti különbségeket, elvárjuk, hogy minden Szállító a jelen Kódexnek és a vonatkozó törvényeknek és szabályozásoknak megfelelő üzleti tevékenységet folytasson, függetlenül attól, hogy az adott Szállító hol működik. A Szállítók kötelesek betartani a jelen Kódexet mindaddig, amíg az ilyen Szállítók üzleti kapcsolatban állnak a Howmettel, és haladéktalanul értesíteniük kell bennünket ennek elmulasztásáról.

### II. Jogszabályi megfelelés

Szállítóinknak teljes mértékben meg kell felelniük azon országok vonatkozó jogszabályainak és előírásainak, amelyekben az ilyen Szállítók működnek, vagy ahol árukkal, szolgáltatásokkal és/vagy szoftverekkel kapcsolatos ajánlatokat küldenek. Ezenkívül Szállítóinknak biztosítaniuk kell, hogy alkalmazottaik, képviselőik, tanácsadóik, megbízottaik, albeszállítóik, vállalkozóik és alvállalkozóik ugyanezt tegyék.

### III. Etikai program

#### **Irányelvek és magatartási kódex**

A Szállítóknak be kell vezetniük és be kell tartaniuk saját írásos magatartási kódexüket, amely a jelen Kódexben megfogalmazottakhoz lényegét tekintve hasonló elvárásokat tartalmaz, és ezeket az elvárásokat továbbítaniuk kell képviselőiknek, megbízottaiknak, albeszállítóiknak, vállalkozóiknak és alvállalkozóiknak. A Szállítóknak hatékony programokat kell fenntartaniuk, amelyek megkövetelik alkalmazottaiktól, hogy üzleti kapcsolataikban etikus, értékvezérelt döntéseket hozzanak, többek között alkalmazotti magatartási kódexet és az ahhoz kapcsolódó képzési programokat kell kidolgozniuk.

#### **Bejelentésre szolgáló csatornák és útmutatás**

A Szállítóknak hozzáférést kell biztosítaniuk az alkalmazottaknak és harmadik feleknek megfelelő bejelentési csatornához, ahol tanácsot kérhetnek, illetve jogi vagy etikai aggályokat vehetnek fel anélkül, hogy megtorlástól kellene tartaniuk, biztosítva többek között az anonim bejelentés lehetőségét. A Szállítóknak lépéseket kell tenniük a megtorló intézkedések megelőzése, felderítése és korrekciója érdekében.

#### **A Howmet Etikai Vonala**

A Howmet Etikai Vonala mindenki számára elérhető, beleértve a Szállítókat és alkalmazottaikat is. Biztonságos és bizalmas csatornaként szolgál, amelyen keresztül egy személy bejelenthet bármilyen tevékenységet vagy aggodalmát, többek között egy jogszabály vagy a jelen Kódex feltételezett megsértését. A Howmet Etikai Vonala a nap 24 órájában hívható. További információk: <https://www.howmet.com/integrity-line>.

### IV. Feddhetetlenség és üzleti etika

### **Korrupcióellenes jogszabályok**

A Szállítóknak be kell tartaniuk az Egyesült Államok („USA”) Külföldön kifejtett korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét, az Egyesült Királyság vesztegetésellenes törvényét, valamint minden egyéb, tevékenységüket szabályozó korrupcióellenes törvényt, irányelvet és rendeletet, a helyi szokásoktól függetlenül.

A Szállítóknak kellő gondossággal kell eljárniuk a vesztegetés és a korrupció megelőzése és felderítése érdekében minden üzleti megállapodásban, beleértve a partnerkapcsolatokat, vállalkozók és alvállalkozók bevonását, vegyesvállalatokat, az ellentételezési megállapodásokat és harmadik fél közvetítők, például ügynökök vagy tanácsadók megbízását.

### **Illegális kifizetések, ajándékok vagy vesztegetés**

A Szállítóknak termékeik és szolgáltatásaik érdemei alapján kell versenyezniük. A Szállítók nem használhatják fel üzleti szívességek vagy ajándékok adását vagy elfogadását tisztességtelen versenyelőny megszerzésére. Sem a Szállítók, sem az ilyen Szállítók nevében eljáró harmadik fél nem szerezhetnek jogtalan üzleti előnyt azért, hogy felajánlanak, ígérenk, engedélyeznek vagy fizetnek „bármilyen értéket” bármely magánszemélynek vagy szervezetnek azért, hogy korrupciós módon befolyásolják a kedvezményezettet, hogy az a feladataival összeegyeztethetetlen módon járjon el. Értéknek minősülnek többek között a készpénz vagy a készpénzt helyettesítő eszközök (pl. ajándékkártyák), ajándékok, utazás, étkezés, reprezentáció, gépjárművek használata, szállás vagy értékes szívességek, pl. képzési vagy foglalkoztatási lehetőségek barátok és rokonok számára, kölcsönök vagy nyaralóingatlan használata.

A Szállítók nem ajánlhatnak fel, nem ígérhetnek, nem teljesíthetnek, nem fogadhatnak el vagy vállalhatnak jogtalan pénzüsszeg vagy érték fizetését köztisztviselőknek, politikai pártoknak, közhivatalokra pályázó vagy más személyeknek. Ez magában foglalja a „kenőpénzek” fizetések tilalmát, amelyek célja egy rutin állami intézkedés végrehajtásának felgyorsítása vagy biztosítása, például vízum megszerzése vagy vámkezelés lebonyolítása, kivéve, ha az ilyen ügymenet-gyorsító szolgáltatásokra hivatalos, jogszabályban meghatározott állami díjszabás van érvényben, és az állam arról nyugtát ad. Személyes biztonság céljára szolgáló kifizetések megengedettek, ha az egészséget vagy a biztonságot közvetlen veszély fenyegeti.

### **Csalás és megtévesztés**

A Szállítók nem folytathatnak csalárd vagy megtévesztő üzleti tevékenységet, nem tehetnek hamis állításokat, és azt képviselőiknek sem engedhetik meg. A Szállítóknak a maximális átláthatóság iránti elkötelezettséggel, a helyes vállalatirányítással összhangban kell üzleti tevékenységet folytatniuk, és törvényes eszközökkel kell összegyűjteniük a versenytársakra vonatkozó információkat. A Szállítóknak be kell tartaniuk minden olyan megkötött szerződést, amely a Szállítókra vonatkozik. Ha egy Szállító megállapítja vagy felfedezi, hogy hamis vagy félrevezető nyilatkozatot tettek vagy lényeges mulasztást követtek el, a Szállító köteles haladéktalanul intézkedni a pontatlan állítás azonosítása és a pontatlanságok helyesbítése érdekében.

### **Verseny szabályozó és trösztellenes előírások**

A Szállítók nem köthetnek formális vagy informális versenyellenes megállapodásokat árak rögzítéséről, összzejátszáról, ajánlatok egyeztetéséről, a kínálat korlátozásáról illetve piacok felosztásáról vagy ellenőrzéséről. A Szállítók nem cserélhetnek ki jelenlegi, közelmúltbeli vagy jövőbeli árinformációkat a versenytársakkal. A Szállítók nem vehetnek részt kartellben vagy olyan tevékenységben, amely jogellenesen korlátozná vagy befolyásolná a versenyt.

### **Pénzügyi beszámolók és jelentések**

A Szállítóknak a pénzügyi beszámolókat az általánosan elfogadott számviteli elvek szerint kell elkészíteniük. Ezenkívül a Szállítóknak szilárd pénzügyi kontrollt jelentő környezetet kell fenntartaniuk,

és adott esetben nyilvánosságra kell hozniuk pénzügyi eredményeiket. A Szállítóknak be kell tartaniuk az Egyesült Államok Sarbanes-Oxley, törvényét illetve a pénzügyi jelentésekre vonatkozó, azzal egyenértékű jogszabályokat.

### **Bennfentes kereskedés**

A Szállítók és munkatársaik nem használhatnak fel semmilyen, a Howmettel fennálló üzleti kapcsolatuk során megszerzett lényeges vagy nem nyilvános információt kereskedésük alapjaként, vagy arra, hogy lehetővé tegyék mások számára, hogy bármely vállalat részvényeivel vagy értékpapírjaival kereskedjenek.

### **Összeférhetetlenség**

A Szállítóknak kerülniük kell mindenfajta összeférhetetlenséget vagy olyan helyzetet, amely potenciális összeférhetetlenség látszatát kelti. A Szállítóknak azonnal értesíteniük kell minden érintett felet, ha tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség merül fel. Ez magában foglalja a Howmet és a Szállítóink vagy Szállítóink közeli rokonai, barátai vagy munkatársai személyes érdekei közötti ellentétet.

### **Adófizetés**

A Szállítóknak biztosítaniuk kell, hogy betartják az összes vonatkozó adótörvényt és előírást azokban az országokban, ahol működnek, valamint nyitottnak és átláthatónak kell lenniük az illetékes adóhatóságokkal szemben. A Szállítók semmilyen körülmények között nem vehetnek részt szándékos vagy illegális adóelkerülésben, és nem könnyíthetnek ilyen adóelkerülést mások nevében. Ezért a Szállítóknak hatékony ellenőrzéseket kell bevezetniük az adóelkerülés vagy annak elősegítésének kockázatának minimalizálása érdekében, és megfelelő képzést, támogatást és visszaélés-bejelentő eljárásokat kell biztosítaniuk annak érdekében, hogy alkalmazottaik megértsék és hatékonyan hajtsák végre az ilyen ellenőrzéseket, és képesek legyenek bejelenteni minden kapcsolódó aggályukat.

### **A Szállítók határidőre történő fizetése**

A Szállítóknak fizetési gyakorlatuk során tisztességes és ésszerű módon kell eljárniuk, és a nem vitatott és érvényes számlákat időben és az elfogadott szerződéses fizetési feltételekkel összhangban kell kifizetniük.

### **Pontos nyilvántartások**

A Szállítóknak megfelelő intézkedéseket kell hozniuk az üzleti nyilvántartások pontos és biztonságos létrehozása, tárolása és karbantartása érdekében, valamint hogy semmilyen bejegyzést ne módosítsanak a mögöttes tranzakció elrejtése vagy elferdítése érdekében. A formátumtól függetlenül minden, egy üzleti tranzakció igazolásaként készített vagy kapott bizonylatnak teljeskörűen és pontosan kell bemutatnia a dokumentált ügyletet vagy eseményt. A nyilvántartásokat a vonatkozó megőrzési követelményeknek vagy az elévülési időnek megfelelően kell megőrizni.

## **V. Termékbiztonság**

### **Termékek és szolgáltatások biztonsága és minősége**

A Szállítóknak be kell tartaniuk a termékbiztonsággal és -minőséggel kapcsolatos valamennyi törvényt és előírást, azon túlmenően, hogy az összes árut, szolgáltatást és/vagy szoftvert a megállapodás szerinti termékbiztonsági és minőségi szabványoknak és előírásoknak megfelelően szállítják le.

A Szállítóknak minőségbiztosítási eljárásokkal kell rendelkezniük az esetleges hibák azonnali azonosítása és a korrekciós intézkedések végrehajtása érdekében.

A Szállítóknak haladéktalanul értesítenie kell a Howmetet minden olyan belső vagy ellátási láncsal kapcsolatos nem megfelelőségéről vagy egyéb kapcsolódó fejleményről, amelyek hatással lehetnek a Szállító azon képességére, hogy teljesítse a teljesítménnyel kapcsolatos, többek között a specifikációk időben történő teljesítésére vagy a megfelelésre vonatkozó követelményeket.

## **Hamisított alkatrészek**

A Szállítóknak a termékeiknek megfelelő hatékony módszereket és eljárásokat kell kidolgozniuk, bevezetniük és fenntartaniuk, hogy minimálisra csökkentsék a hamisított alkatrészek és anyagok szállításának kockázatát. Hatékony eljárásokat kell bevezetni a hamisított alkatrészek és anyagok felderítésére, jelentésére és karanténba helyezésére, valamint annak megakadályozására, hogy ezek az alkatrészek visszakerüljenek az ellátási láncba. Hamisított alkatrészek és/vagy anyagok észlelése vagy gyanúja esetén a Szállítóknak haladéktalanul értesíteniük kell az ilyen hamisított alkatrészek és/vagy anyagok átvevőit.

## **VI. Adatvédelem**

### **Szellemi tulajdon**

A Szállítóknak be kell tartaniuk a szellemi tulajdonjogokat szabályozó összes törvényt és előírást, beleértve a szellemi tulajdonjog érvényesítését és/vagy a nyilvánosságra hozatal elleni védelmet. Az anyagokat, termékeket és/vagy szolgáltatásokat tervező Szállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy az ilyen anyagok, termékek és/vagy szolgáltatások (és azok a módszerek, amelyekkel azokat előállítják vagy kivitelezik) ne sértsék harmadik felek érvényes szellemi tulajdonjogait abban az országban, ahol az ilyen anyagokat, termékeket előállítják és/vagy a szolgáltatásokat teljesítik, illetve azokban az országokban, ahol ezeket egy downstream (továbbfelhasználó) ügyfél várhatóan felhasználja.

### **Érzékeny, bizalmas és védett információk**

A Szállítóknak biztosítaniuk kell, hogy minden érzékeny, bizalmas és/vagy védett információ (együttesen „Információ”) megfelelően védve legyen. Az ilyen Információk magukban foglalják, de nem kizárólagosan, az üzleti titkokat, rajzokat, specifikációkat, költségeket, személyes adatokat stb.

A Szállítóknak be kell tartaniuk a vonatkozó adatvédelmi törvényeket az Információk gyűjtésére, feldolgozására, megőrzésére, helyesbítésére, védelmére és továbbítására vonatkozóan. Ezen túlmenően a Szállítóknak biztosítaniuk kell, hogy képviselőik, megbízottaik, albeszállítóik, vállalkozóik és alvállalkozóik is betartsák a vonatkozó adatvédelmi törvényeket az Információk gyűjtése, feldolgozása, megőrzése, helyesbítése, védelme és továbbítása tekintetében.

A Szállítók nem használhatják fel az Információkat semmilyen más célra (pl. reklámozás, nyilvánosság, belső kutatás és fejlesztés stb.) azon üzleti cél kivételével, amelyre azokat átadták, kivéve, ha erre az Információ tulajdonosa előzetes írásbeli engedélyt ad.

A Szállítóknak és képviselőiknek, megbízottaiknak, albeszállítóiknak, vállalkozóiknak és alvállalkozóiknak megfelelő fizikai és elektronikus biztonsági eljárások és óvintézkedések révén meg kell védeniük a Howmet és harmadik felek Információit a jogosulatlan hozzáféréstől, megsemmisítéstől, felhasználástól, módosítástól és/vagy nyilvánosságra hozataltól, többek között az információs rendszereket érintő kockázatokat megfelelő informatikai kiberbiztonsági programok megvalósításával kell csökkenteniük. A Szállító nem oszthatja meg a Howmet vagy harmadik felek Információit a Howmet vagy az ilyen harmadik fél előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül.

A Szállítóknak haladéktalanul fel kell lépnie minden káros vagy rosszindulatú kód azonosítása érdekében, és megfelelő kockázatsökkentési és kármentesítési erőfeszítéseket kell tennie az ilyen káros vagy rosszindulatú kódok kezelésére. A Szállítók kötelesek bejelenteni a Howmetnek minden feltételezett vagy tényleges adatvédelmi visszaélést vagy biztonsági incidenst, amint tudomást szereznek róla.

## **VII. Emberi jogok**

### **Általános rendelkezések**

A Szállítóknak az emberi jogokat tiszteletben tartva kell működniük és folytatniuk üzleti tevékenységüket, saját alkalmazottaikkal és a szállítóik dolgozóival méltósággal kell bánniuk, és

tisztességes foglalkoztatási gyakorlatot kell követniük. Ez a követelmény magában foglalja a tisztességes és versenyképes bérek biztosítását; a zaklatás, az erőszak és diszkrimináció tilalmát; a gyermekmunka, a kényszermunka, az adórszolgálat és az uszoraszerveződés alapján végzett munka tilalmát, és azt, hogy nem vehetnek részt emberkereskedelemben semmilyen célra.

A Szállítóknak azonosítaniuk kell azokat a kockázatokat és tényleges káros hatásokat, amelyeket a tevékenységeik és üzleti kapcsolataik az emberi jogokra jelentenek, illetve azokra gyakorolnak. A Szállítóknak meg kell tenniük a megfelelő lépéseket annak érdekében, hogy csökkentsék annak kockázatát, hogy tevékenységeik hozzájáruljanak az emberi jogok megsértéséhez, és orvosolják azokat a káros hatásokat, amelyeket tevékenységeik vagy üzleti kapcsolataik közvetlenül okoznak, vagy amelyekhez hozzájárultak.

### **Gyermekmunka**

A Szállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy a munkavégzés során ne alkalmazzanak illegális gyermekmunkát. A „gyermek” kifejezés minden olyan személyre vonatkozik, aki a munkavégzés helye szerinti országban nem töltötte be a foglalkoztatás törvényben meghatározott alsó korhatárát és/vagy a tizenöt (15) éves kort, attól függően, hogy melyik a magasabb.

### **Modern rabszolgálat, ideértve az embercsempészetet, a kényszermunkát, az adórszolgálatot és az uszoraszerveződés alapján végzett munkát**

A Szállítóknak meg kell akadályozniuk a modern rabszolgálat minden formájának alkalmazását, ideértve az embercsempészetet, a kényszermunkát, az adórszolgálatot illetve az uszoraszerveződés alapján végzett munkát. Minden munkának önkéntesnek kell lennie a munkavállaló részéről.

A Szállítóknak minden munkavállalónak át kell adniuk egy általa értett nyelven írott dokumentumot, amelyben egyértelműen feltüntetik a bérekkel, munkaidővel, juttatásokkal és egyéb munka- és foglalkoztatási feltételekkel kapcsolatos jogait és kötelezettségeiket. A Szállítóknak semmilyen formában nem őrizhetik meg a munkavállaló személyazonosító okmányait (pl. útleveleket vagy munkavállalási engedélyeket), és nem semmisíthetik meg vagy tagadhatják meg az ilyen dokumentumokhoz való hozzáférést a foglalkoztatás feltételeként, kivéve, ha a vonatkozó jogszabályok ezt megkövetelik.

A Szállítóknak sem közvetlenül, sem közvetve nem számíthatnak fel a munkavállalóknak díjat, toborzási költségeket vagy kauciót a munkavégzés előfeltételeként.

A Szállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók azon jogát, hogy ésszerű felmondási idővel felmondják munkaviszonyukat, és megkapják a teljes fizetésüket, mellyel nekik tartoznak. A Szállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók azon jogát, hogy a műszak után elhagyják a munkahelyüket (lásd még a „Bér, juttatások és munkaidő” című szakaszt).

## **VIII. Foglalkoztatási gyakorlatok**

### **Zaklatás és megfélemlítés**

A Szállítóknak alkalmazottaiknak olyan foglalkoztatási környezetet kell biztosítaniuk, amely mentes a fizikai, pszichológiai, szexuális és verbális zaklatástól, megfélemlítéstől vagy egyéb visszaélésszerű magatartástól. Ennek megfelelően a Szállítóknak be kell vezetniük és be kell tartaniuk saját írásos szabályzatukat, amely tiltja a munkahelyi zaklatást.

### **Sokszínűség és befogadás**

A Szállítóknak sokszínű és befogadó munkakörnyezetet kell kialakítaniuk, ahol az alkalmazottakkal méltósággal, tisztelettel és tisztességesen bántanak. Ennek megfelelően a Szállítóknak ki kell dolgozniuk az egyenlő foglalkoztatási lehetőségekről szóló nyilatkozatot vagy magatartási kódexet, amely tiltja a megkülönböztetést a következők alapján: faj, bőrszín, vallás, nem (beleértve a terhességet, a nemi identitást és a szexuális irányultságot), szülői státusz, nemzetiség, életkor, fogyatékoság, genetikai

információ (beleértve a családi kórtörténetet is), katonai szolgálat vagy bármely más, a vonatkozó törvények által védett jellemző.

A Szállítóknak egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket kell biztosítaniuk az alkalmazottaknak és az álláspályázóknak, megkülönböztetés nélkül, és be kell tartaniuk az összes megkülönböztetésmentességről szóló törvényt és előírást.

A Szállítóknak biztosítaniuk kell, hogy a foglalkoztatás, beleértve a munkaerőfelvételt, a fizetést, a juttatásokat, az előreléptetést, a felmondást és a nyugdíjazást, a képességeken vagy a munkavégzésen alapuljon, és semmilyen alapon ne alkalmazzanak megkülönböztetést.

### **Bér, juttatások és munkaidő**

A Szállítóknak legalább a helyi jogszabályok által előírt minimális kompenzációt kell fizetniük a dolgozóknak, és biztosítaniuk kell a törvényileg előírt juttatásokat. A rendes munkaidő után járó kompenzáción túl a munkavállalóknak a túlórákért a törvényben előírt túlóradíj összegét kell fizetniük, illetve azokban az országokban, ahol ilyen törvény nem létezik, annak legalább a szokásos órabér összegével meg kell egyeznie. A Szállítók nem engedélyezhetnek fegyelmi intézkedésként a munkabérből történő levonást, és nem engedélyezhetnek más, a vonatkozó jogszabályok által tiltott levonást.

A Szállítóknak szabályozott munkaidőt kell biztosítaniuk az alkalmazottak számára, beleértve a vonatkozó törvények által előírt fizetett szabadságot is.

### **Társadalmi párbeszéd és egyesülési szabadság**

A Szállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók azon jogát, hogy szabadon szerveződjenek és nyíltan kommunikáljanak a vezetőséggel a munkakörülményekről, anélkül, hogy zaklatástól, megfélemlítéstől, büntetéstől, beavatkozástól vagy megtorlástól kelljen tartaniuk.

A Szállítóknak el kell ismerniük és tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók egyesülés jogait, ideértve az általuk választott egyesülethez való csatlakozást vagy annak megtagadását a megfelelő nemzeti jogi kereteken belül.

### **Fegyelmi és panaszkezelési eljárás**

A Szállítóknak fegyelmi eljárást kell bevezetniük az alkalmazottak munkájával, magatartásával vagy távollétével kapcsolatos aggályok kezelésére.

A Szállítóknak rendelkezniük kell panaszkezelési eljárással, amely lehetővé teszi, hogy az alkalmazottak munkahelyi problémáikat vagy aggodalmaikat felvessék, illetve hogy fellebbezzenek egy fegyelmi határozat ellen.

## **IX. Környezet-, egészség- és munkavédelem**

### **Egészségvédelmi és biztonságtechnikai irányítási rendszer**

A Szállítóknak megfelelő egészségvédelmi és biztonságtechnikai irányítási rendszert kell létrehozniuk, többek az alkalmazottak, vállalkozók, látogatók és más, a Szállítók ezen tevékenységei által érintett személyek egészségének, biztonságának és jólétének védelmét célzó irányelveket kell kidolgozniuk, törekedniük kell a halálesetek, munkahelyi sérülések és a munkával összefüggő egészségkárosodások és a biztonsági kockázatoknak való kitettség korlátozására.

A Szállítóknak ésszerű lépéseket kell tenniük a higiénikus munkakörnyezet biztosítása érdekében, és gondoskodniuk kell arról, hogy az alkalmazottak teljesítményét és biztonságát alkohol, szabályozott anyagok vagy legális vagy illegális drogok ne csökkentsék.

### **Anyagok és vegyi anyagok kezelése**

A Szállítóknak be kell tartaniuk a vegyi anyagokra vonatkozó előírásokat, például a mérgező vegyi anyagok ellenőrzéséről szóló törvényt és az EU vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról szóló (1907/2006/EK) rendeletét. A Szállítóktól elvárjuk, hogy a termékeikkel kapcsolatos környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági kérdésekről naprakész információkat közöljenek a Howmettel, hogy lehetővé tegyék a termékek biztonságos használatát a teljes életciklus során. A Szállítóknak együtt kell működniük a Howmettel a terméktartalmi információk és a kapcsolódó információk biztosításában, lehetővé téve a Szállítók termékeivel, szolgáltatásaival és/vagy szoftverkínálatával kapcsolatos továbbfelhasználási követelmények teljesítését. Ezen túlmenően, a Szállítóknak ésszerű módon számolniuk kell egyes vegyi anyagokkal vagy anyagokkal kapcsolatos jövőbeni szabályozási megszorításokkal az ellátás folyamatosságának biztosítása érdekében.

#### **Fenntarthatósági és környezetirányítási rendszer**

A Szállítóknak aktívan támogatniuk kell a Howmet fenntarthatósági stratégiáját, és minden tőlük telhetőt meg kell tenniük olyan innovatív termékek és folyamatok fejlesztésére, gyártására és szállítására, amelyek a lehető legkisebb környezeti hatással járnak az életciklus során.

A Szállítóknak megfelelő környezetirányítási rendszert kell létrehozniuk, pl. a környezeti teljesítményük hatékony kezelését célzó irányelveket és eljárásokat, ideértve a környezetvédelmi szempontok terméktervezésükbe vagy szolgáltatásaikba történő beépítését is. A Szállítóktól elvárjuk, hogy csökkentsék éghajlatváltozásra gyakorolt hatásukat; javítsák az energia-, víz- és természeti erőforrások felhasználásának hatékonyságát; minimalizálják a hulladékot és a veszélyes anyagok felhasználását; adott esetben növeljék az anyagok újrahajósítását és újrafelhasználását; és felelősségteljesen kezeljék légköri kibocsátásukat.

#### **X. Globális kereskedelem**

##### **Import**

A Szállítóknak biztosítaniuk kell, hogy üzleti gyakorlataik teljes mértékben megfeleljenek az importtevékenységre vonatkozó összes vonatkozó jogszabálynak, irányelvnek és előírásnak. Semmilyen körülmények között nem lehet importálni (szolgáltatásokat, árut, műszaki adatokat vagy technológiát) vagy bármilyen tranzakciót végrehajtani, amely ellentétes ezekkel a jogszabályokkal, irányelvekkel vagy előírásokkal. A Szállítóknak meg kell felelniük az ilyen törvények, irányelvek vagy rendeletek, illetve bármely kormányzati szerv által meghatározott összes engedélyre, tanúsításra, címkézésre, adatszolgáltatásra és adatmegőrzésre vonatkozó követelménynek.

##### **Export**

A Szállítóknak biztosítaniuk kell, hogy üzleti gyakorlataik teljes mértékben megfeleljenek az exportellenőrzéssel, szankciókkal, embargókkal és bojkottellenes gyakorlatokkal kapcsolatos összes vonatkozó jogszabálynak, irányelvnek és előírásnak. Semmilyen körülmények között nem lehet exportálni vagy re-exportálni (szolgáltatásokat, árut, műszaki adatokat vagy technológiát) vagy bármilyen tranzakciót végrehajtani, amely ellentétes ezekkel a jogszabályokkal, irányelvekkel vagy előírásokkal. A Szállítóknak valós és pontos információkat kell szolgáltatniuk, és szükség esetén exportengedélyeket és/vagy hozzájárulásokat kell beszerezniük.

##### **Ritkaföldfémek, ásványok és fémek felelős beszerzése**

A Szállítóknak be kell tartaniuk a kritikus anyagok, többek között a ritkaföldfémek, ásványok és fémek (pl. alumínium, nikkelt, bauxit, kobalt, titán és lítium) közvetlen és közvetett beszerzésére vonatkozó jogszabályokat és előírásokat. A Szállítóknak szabályzatot és irányítási rendszert kell kidolgozniuk annak érdekében, hogy ésszerűen biztosítsák, hogy az általuk szállított árukban esetleg előforduló kritikus anyagok felelősségteljes forrásból származzanak (azaz amelyek korlátozott környezeti hatást fejtenek ki, és nem sértik az emberi jogokat).

### **Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek**

A Howmet „Konfliktusövezetből származó ásványokkal” kapcsolatos elvárásait (a jelen Kódex alkalmazásában „konfliktusövezetből származó ásvány” az ón, a tantál, a volfrám és arany) Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ásványok felelősségteljes ellátási lánc tekintetében követendő kellő gondosságról szóló OECD-útmutatás, valamint az alkalmazandó jogszabályok tartalmazzák. Minden olyan Szállítónknak, amely Konfliktusövezetekből származó ásványkincseket (többek között Konfliktusövezetekből származó ásványkincseket tartalmazó árukat) szállít, függetlenül attól, hogy a Szállító hol működik, és függetlenül attól, hogy az ilyen Konfliktusövezetekből származó ásványkincseket hol szerezték be, dolgozzák fel vagy értékesítik, az ilyen anyagokat a legmagasabb szintű etikai és jogi normák szerint kell beszerezniük. Ezenkívül minden olyan Szállítónak, amely Konfliktusövezetekből származó ásványkincseket (többek között Konfliktusövezetekből származó ásványkincseket tartalmazó árukat) szállít, ezeket az ásványokat kizárólag társadalmilag és környezetileg felelős forrásokból kell beszerezniük, amelyek sem közvetlenül, sem közvetve nem járulnak hozzá a konfliktusokhoz.

A Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek (többek között Konfliktusövezetekből származó ásványkincseket tartalmazó áruk) Szállítónak:

- törekedniük kell annak biztosítására, hogy a Howmetnek szállított összes anyag mentes legyen a konfliktusövezetekből származó olyan ásványkincsektől, amelyekből közvetlenül vagy közvetve konfliktusok által érintett vagy magas kockázatú területeken, többek között a Kongói Demokratikus Köztársaságban és a környező országokban működő fegyveres csoportokat finanszíroznak illetve azoknak hasznot hoznak;
- igazolniuk kell, hogy a konfliktusövezetből származó ásványkincsek forrásaként azonosított bányákat és olvasztókat független harmadik fél „konfliktusmentesnek” minősítette-e;
- be kell tartaniuk az Egyesült Államok Értékpapír- és Tőzsd felügyelete („SEC”) Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek közzétételére vonatkozó szabályát, az Európai Unió („EU”) Konfliktusövezetből származó ásványi anyagokról szóló rendeletét, az OECD kellő gondosságról szóló irányelveit, valamint a Konfliktusövezetekből származó ásványkincsekről szóló minden további jogszabályt vagy előírást, amelyeket jelenleg vagy várhatóan a jövőben végre kell hajtani;
- meg kell állapítaniuk, hogy a Howmetnek szállított termékek tartalmazzak-e Konfliktusövezetből származó ásványkincseket, és gondoskodni kell arról, hogy a Howmet tisztában legyen azzal, hogy ezek a termékek Konfliktusövezetből származó ásványkincseket tartalmaznak, valamint azok mennyiségéről és típusáról is tájékoztatniuk kell;
- biztosítaniuk kell a Konfliktusövezetből származó ásványkincsek nyomon követhetőségét az upstream szállítókon és az ellátási láncokon keresztül, ellenőrizniük és dokumentálniuk kell a fentieket, és közölniük kell az eredményeket a Howmettel;
- átláthatóságot kell biztosítaniuk a Szállítók saját ellátási láncában, az eredeti forrástól a Howmetig;
- teljes mértékben együtt kell működniük a Howmettel a Howmet arra irányuló erőfeszítéseiben, hogy megfeleljen a vonatkozó jelentéstételi követelményeknek, többek között a SEC Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek közzétételére vonatkozó szabályának és az EU Konfliktusövezetből származó ásványi anyagokról szóló rendeletének;
- azonnal, teljeskörűen és pontosan kell válaszolniuk a Howmet információval kapcsolatos kéréseire, beleértve az átvilágítási felmérések vagy űrlapok kitöltését és kézbesítését, amikor a Howmet vagy képviselőink erre kéri;
- haladéktalanul együtt kell működniük a Howmettel abban az esetben, ha úgy ítélik meg, hogy bármilyen további vizsgálat vagy átvilágítás szükséges vagy javasolt a Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek szállításával kapcsolatban; és



- szükség szerint irányelveket, átvilágítási keretrendszereket és irányítási rendszereket kell megalkotniuk ezen elvárásoknak való megfelelés támogatása érdekében, és meg kell követelniük az upstream szállítóktól, hogy hasonló irányelveket, keretrendszereket és rendszereket fogadjanak el.

## XI. Összegzés

A Howmet fenntartja a jogot, hogy bármely Szállítótól bármikor olyan információkat, tanúsítványokat és/vagy dokumentumokat kérjen, amelyeket a jelen Kódexnek való megfelelés ellenőrzéséhez vagy értékeléséhez szükségesnek tartunk. Abban az esetben, ha úgy ítéljük meg, hogy egy Szállító esetleg megsérti a jelen Kódexet, megkövetelhetjük, hogy vállaljanak kötelezettséget egy korrekciós intézkedési tervre és azt hajtsák végre ésszerű időn belül, és/vagy megszüntethetjük a kapcsolatunkat az ilyen Szállítóval. A jelen Kódexben foglaltak nem értelmezhetők úgy, hogy megakadályozzák a Howmetet abban, hogy bármely Szállítói kapcsolatot bármikor, bármilyen okból felmondjon.

A Szállítók kötelesek az alapelveket ellátási láncukban is ismertetni és azok követését számonkérni. A Howmet irányelveivel, etikai és megfeleléségi programjával, Magatartási kódexével vagy fenntarthatósági kezdeményezéseivel kapcsolatos további információkért látogasson el a következő oldalra: [www.Howmet.com](http://www.Howmet.com).

A jelen Kódex az „IFBEC szállítói magatartási kódex mintára” épül, amelyet a Repülőgép- és Védelmi Ipar Üzleti Etikai Magatartással Kapcsolatos Nemzetközi Fóruma („IFBEC”) dolgozott ki. Az IFBEC-et az Aerospace Industries Association of America (Amerikai Repülőgépipari Szövetség) és az Aerospace and Defense Industries Association of Europe (Európai Repülőgép- és Védelmi Ipari Szövetség) tagvállalatai hozták létre.