

# Howmet Aerospace 诚信热线

## 诚信引领发展



每天, 每位 Howmet Aerospace 员工都必须践行我们的价值观。价值观是我们的道德指南针, 也是引领我们实现发展目标的明灯。



无论我们在全球何处开展业务, Howmet Aerospace 的《行为规范》都是“以诚信引领发展”的路线图, 可确保我们达到最高标准, 并且引导我们“正确行事”。请在 <https://www.howmet.com/code-of-conduct> 查阅《行为规范》, 或联系人力资源索取副本。

我怎么联系诚信热线?

您可以通过以下方式联系诚信热线:



电话:

请根据您所在国家/地区拨打下列免费电话

国家/地区	诚信热线号码
中国	4006612814

全天候 24 小时免费



网站:

<https://www.howmet.com/integrity-line>



邮寄地址:

Howmet Aerospace Inc.  
201 Isabella Street, Suite 200  
Pittsburgh, PA 15212  
United States of America



电子邮件:

[EthicsandCompliance-howmet@howmet.com](mailto:EthicsandCompliance-howmet@howmet.com)



## 寻求帮助

对于某些情况，您可能存在疑虑或者不知该作何选择。此时，Howmet Aerospace 的众多资源可能会对您有所帮助：

- 您的主管或团队领导
- 人力资源部
- 道德与合规团队
- 法律部
- 诚信标兵
- 诚信热线

## 什么是 HOWMET AEROSPACE 诚信热线？

诚信热线在全球提供多语种服务，并且全天候 24 小时开通，方便您寻求建议或提出疑虑。任何人都可免费拨打。报告同样可以在线提交：[www.HowmetEthicsandCompliance.com](http://www.HowmetEthicsandCompliance.com)

如果当地法律允许，诚信热线是另外一个保密的途径，它可以让员工有机会报告工作场所中出现的可能违反法律的可疑行为，或就职业行为和实践获得适当的建议。

## 我何时可以拨打诚信热线？

如遇以下情况，请根据当地法律，拨打诚信热线：

- 需要建议或遇到问题
- 希望提出问题或疑虑
- 提出了问题或疑虑，但对回复不太满意
- 不知道该从何处获取信息
- 使用其他资源时遇到麻烦

## 为什么诚信热线很重要？

通过诚信热线，您可以寻求建议或报告疑虑。诚信热线可保护我们的员工、客户、供应商以及我们公司免遭不端或有害行为的损害。

## HOWMET AEROSPACE 反报复政策

**Howmet Aerospace 制定有反报复政策。**任何人都不得因您出于善意的提问或疑虑而对您进行打击报复。如果您认为您本人或您的任何同事正在受到打击报复，请立即报告。Howmet Aerospace 认真对待所有针对报复的指控并将及时彻查报复情况。如果调查发现报复行为属实，Howmet Aerospace 将采取相应的惩戒性措施。

## 报告将会被如何处理？

所有违反 Howmet Aerospace 《行为规范》、政策、程序和法律的指控都将根据法律和 Howmet Aerospace 《调查指南》的要求进行审核和调查。

- 一家独立的公司将接收所有被报告的问题和疑虑，并会立即将其交由 Howmet Aerospace 道德与合规 (E&C) 团队跟进。
- 举报者将会获得用于查看调查状态的专用代码。举报者可以通过拨打诚信热线、查看举报网站或直接联系调查者获得更新信息。
- E&C 团队负责组织不应在被举报行为发生地层面进行审核的调查。在适当情况下，E&C 团队可将报告直接发送到 Howmet Aerospace 指定的调查机构。

- 调查应以及时、彻底、保密的方式进行。复杂的调查可能需要较长时间。
- 在调查过程中，所有部门的诚实协作至关重要。
- 匿名报告人的身份应全程受到严格保密，且仅在必要时向获得授权的人披露，以开展调查或满足法律要求。
- 在某些司法辖区，报告人或报告中涉及的员工可能有权查看调查期间提供的信息。
- 在某些适当的情况下，这些信息将会被提供给业务/资源单位和集团管理层。

## 我应该举报哪类问题？

如存在以下方面的问题或疑问，请拨打诚信热线：

- 欺诈，包括会计、内部控制和审计问题
- 贿赂、腐败和收受回扣
- 违反竞争法和反垄断法
- 歧视或骚扰
- 违反“环境、健康和安​​全”政策
- 人力资源问题
- 侵犯人权
- 信息技术安全威胁
- 内幕交易或披露保密信息
- 违反知识产权法或未经授权披露知识产权
- 盗用或滥用公司资产
- 人身安全风险
- 其他任何可疑的违反法律或公司政策的行为